



# Stéréotypes et biais sexistes en intelligence artificielle

**Vous travaillez pour l'entreprise**



**Cette entreprise célèbre pour ses outils d'intelligence artificielle, a été critiquée par vos concurrents lors du dernier grand salon mondial de l'informatique.**

**Vous ne pouvez pas rester sans rien faire : *vous devez agir.***

**Vous représentez les 5 plus gros services de l'entreprise et vous décidez de vous réunir pour établir une charte d'engagement pour éviter les stéréotypes et biais sexistes dans votre entreprise.**





## VOS OBJECTIFS

RECRUTEMENT

Eviter la discrimination à l'embauche

MANAGEMENT

Garantir l'égalité dans la constitution des équipes et dans les promotions

DEVELOPPEMENT

Concevoir des IA inclusives

CYBERSÉCURITÉ

Protéger les données et prévenir les violences numériques

FORMATION

Former les collaborateurs sans reproduire les stéréotypes



RECRUTEMENT      FORMATION      CYBERSÉCURITÉ  
MANAGEMENT      DEVELOPPEMENT

**Votre mission : limiter les stéréotypes, les biais et les discriminations dans votre service.**

**En 15 minutes, déterminez 3 à 5 règles à suivre dans votre domaine.**

**Qui crée les données ? Qui décide ? Qui peut être oublié ou mal représenté ?**

**L'IA peut-elle se tromper ? Peut-on toujours vérifier les décisions ?**





**CAMPUS  
DES MÉTIERS  
ET DES  
QUALIFICATIONS**  
Informatique et électronique  
de demain  
Auvergne-Rhône-Alpes

**Hélène Godin**  
helene.godin@ac-grenoble.fr